



# Gestión Emocional para una universidad comprometida

Cádiz, 25 de octubre de 2012

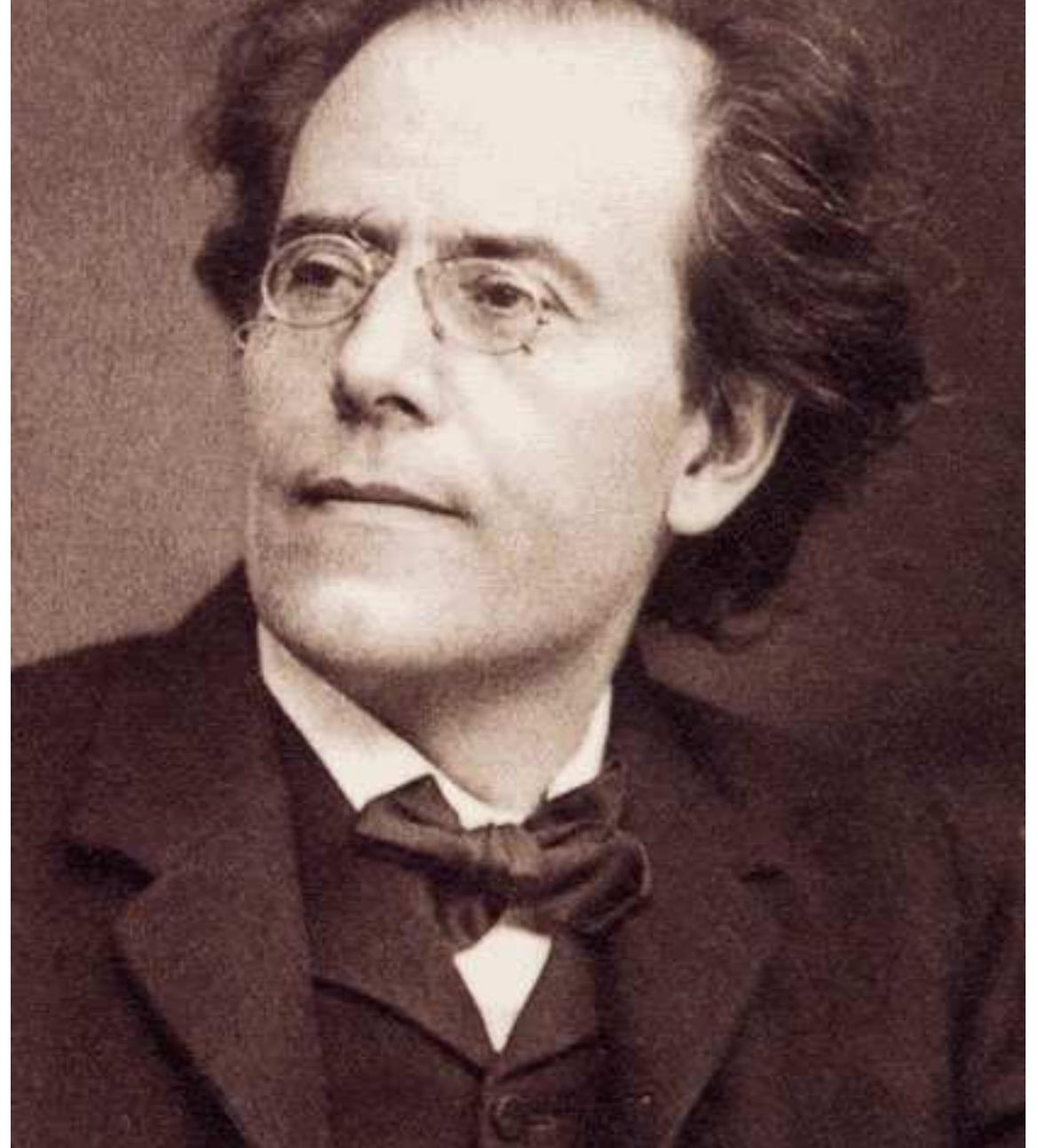
**TopTen|MS**  
Management

**TopTen**  
business experts

generan nuestras  
palabras?

sermón les ha gustado, puesto  
que nada ha cambiado”

Gustav Mahler





Datos para  
el optimismo

# Cambios demograficos

España: 46 millones. Desde 2011, saldo migratorio negativo; a partir de 2019, saldo vegetativo negativo. En 2012 abandonarán el país 70.000 ciudadanos españoles.

Mundo: 7.000 millones. Pronto, la India será el país más poblado. En Japón y en parte de Europa, la población mayor de 60 supera a la menor de 20.

# oportunidades para la Universidad

La sociedad necesita personas que se ocupen de los ancianos que sepan ser compasivos y honestos. La sociedad necesita gente que trabaje en los hospitales, la sociedad necesita todo tipo de habilidades que no son sólo cognitivas, son emocionales, son afectivas. No podemos montar la sociedad "sobre datos".

Alvin Toffler

# Cambios economicos

Las economías emergentes suponen ya un 50% de la actividad económica mundial, y acumulan dos tercios de las reservas de divisas.

China, primera economía del mundo en 2016.

# Cambios de referentes empresariales

El 25% de las 500 mayores empresas y el 29% de las multinacionales son de países emergentes.

Empiezan a imponer sus propias normas.

# Cambios de referentes políticos

En el siglo XXI hay más Estados fallidos que dictatoriales  
Problemas de legitimación, incluso en regímenes democráticos



# Cambio de referentes sociales

La desigualdad de la renta entre países ha disminuido desde comienzos del siglo XXI.

Sin embargo, la desigualdad dentro de los países sigue aumentando.

# Cambios en los mercados laborales

Flexibilidad: ¿en las leyes o en las mentalidades?

¿Buscar trabajo para mí? Buscar mi yo para el trabajo

El pez y la caña

# aprendizaje y trabajo

Los analfabetos del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer y escribir, sino aquellos que no sepan aprender, desaprender y reaprender"

Alvin Toffler



Gestionar el  
compromiso

# Que tienen en comun?



# Que tienen en comun?



Que piensan los chicos de los 80?

# Familiaridad con la incertidumbre

Que piensan los chicos de los 80?

# Renuncia al sacrificio



Que piensan los chicos de los 80?

Recelo ante la  
explotación y el  
desarraigo

Que piensan los chicos de los 80?

# Aprecio por la conciliación



¿Y los chicos de los '90

Que piensan los chicos de los 90?

# Comunicaciones a través de canales tecnológicos

Que piensan los chicos de los 90?

Entorno de relaciones  
compartidas y no  
excluyentes

Que piensan los chicos de los 90?

# Diseños de vida multifacéticos

Que piensan los chicos de los 90?

# Orientación a la inmediatez



Comunicación  
entre generaciones



# Comunicar entre diferentes sistemas de valores

	En contra	A favor
<b>by Boomers (1945-64)</b>	Rechazo a los cambios. Escasa movilidad	Estabilidad laboral, bajo absentismo, capacidad de adaptación
<b>Generación X (1965-1979)</b>	Testigos de la Transición y la recesión de los 90	Menor dificultad para encontrar empleo, estables y capaces de adaptarse
<b>Generación Y (1980-1993)</b>	Ocupa puestos que no se ajustan a su cualificación	Alta movilidad, buen manejo de elementos tecnológicos
<b>Generación Z (1994-2004)</b>	Falta de interés en el estudio, baja capacidad de relacionarse, inestables	Disposición a la movilidad, dominio de las nuevas tecnologías, multifacético

Fuente: Radstad



Emocione  
para el cambio

# e Atapuerca a nuestros días...

El futuro no nos sobreviene, se construye desde el presente, se imagina y se crea. La capacidad de imaginar ese futuro en otras mentes y luego realizarlo consustancial al ser humano, lo hacemos nosotros”.

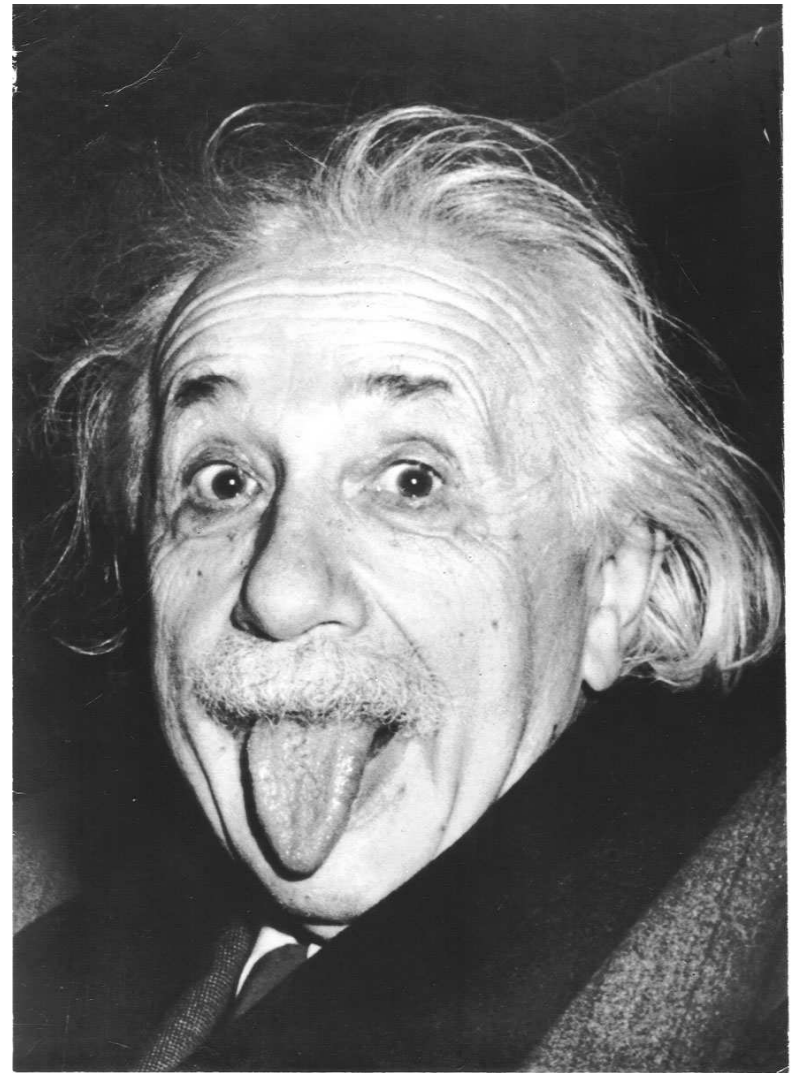
Juan Luis Arsuaga



# asando por el siglo XX

En los momentos de crisis, sólo  
la imaginación es más importante  
que el conocimiento”

A. Einstein



# La crisis como motor de innovación

Soy el amo de mi destino. Soy el capitán de mi alma”

Nelson Mandela







Muchas gracias

[www.toptenbusinessexperts.com](http://www.toptenbusinessexperts.com)

**TopTen|MS**  
Management

**TopTen**  
business experts